

Apresentação	13
Capítulo I — A Relevância Social, Econômica e Cultural da Relação de Emprego	15
1. Introdução	15
Capítulo II — A Formação da Relação de Emprego	19
1. Natureza jurídica	19
1.1. O anticontratualismo	19
a) Teoria da relação de emprego	19
b) Teoria institucionalista	21
1.2. O contratualismo	21
1.3. Conclusão	27
2. Identificação	40
2.1. Pessoaalidade	48
2.2. Não-eventualidade (continuidade)	49
2.3. Subordinação	51
2.4. Onerosidade	55
2.5. Conclusão	60
3. Validade	61
3.1. Nulidade	61
a) Negócios jurídicos que negam a relação de emprego	62
b) O problema da liberdade (trabalho em presídios; trabalho em condições análogas à de escravo)	63
c) Questões de ordem pública que negam a relação de emprego	69
3.1.1. Capacidade	70
3.1.2. Objeto ilícito, impossível ou indeterminável	73
a) Jogo do bicho	76
b) Prostituição	79
3.1.3. Forma (prescrita ou não defesa em lei)	80
a) A Súmula n. 363, do TST	82
3.1.4. Simulação	93
3.1.5. Contrato sem trabalho	95
3.1.6. Leis que excluem a relação de emprego	96
a) cooperativas de trabalho	97

3.2. Anulabilidade	104
3.2.1. Incapacidade relativa	106
3.2.2. Erro/dolo	108
3.2.3. Coação	112
3.2.4. Estado de perigo/lesão	113
Capítulo III — Sujeitos da Relação de Emprego	115
1. O empregador	115
1.1. A empresa como empregador	115
1.2. Poder diretivo	129
1.3. O empregado como elemento da empresa	130
1.4. Grupo econômico	131
1.5. Produção em rede	137
1.6. Sucessão de empresas	139
1.7. Terceirização	143
1.8. Solidariedade	164
1.8.1. “Dono da obra”	165
1.8.2. Franquia	168
1.8.3. Consórcio de empregadores	173
1.8.4. Trabalho em <i>shopping</i>	175
1.9. Responsabilidade social	177
1.9.1. O Dano social e sua reparação	180
2. O empregado	193
2.1. A constituição de pessoa jurídica para a prestação pessoal de serviços — Empresário Aparente	193
2.2. A condição econômica do trabalhador	196
2.3. Trabalho intelectual	196
2.4. Altos empregados: limitação da jornada de trabalho	200
Capítulo IV — Modalidades da Relação de Emprego	205
1. A indeterminação como regra	205
2. A predeterminação	207
2.1. Serviço cuja natureza ou transitoriedade justifique a predeterminação do prazo	209
2.2. Atividades empresariais de caráter transitório	213
2.3. Contrato de experiência	213
2.4. Contrato de safra	217
3. Peculiaridades do contrato a tempo determinado	221
3.1. Duração	221
3.2. Cessação do vínculo	223
3.2.1. Cessa�o com respeito ao que fora prefixado	223
3.2.2. Cessa�o antecipada	223
a) por iniciativa do empregador	223
b) por iniciativa do empregado	224

Capítulo V — Formas Especiais de Relação de Emprego	225
1. Trabalho temporário	225
2. Contrato provisório	232
3. Contrato a tempo parcial	234
4. Aprendizagem	238
5. Estágio: Lei n. 6.494/77	249
6. Trabalho doméstico	254
7. Trabalho rural	269
7.1. Escorço histórico e fundamentos da proteção do trabalho rural	269
7.2. Definição	274
7.3. Temas especiais	280
7.3.1. Parceria rural	280
7.3.2. Trabalho avulso no meio rural	285
7.3.3. Cooperativas de trabalho	290
7.4. Peculiaridades dos direitos trabalhistas na relação de emprego rural	291
7.4.1. Intervalo para refeição e descanso	291
7.4.2. Horas de percurso (<i>in itinere</i>)	292
7.4.3. Limitação da jornada de trabalho	294
7.4.4. Hora noturna	295
7.4.5. Aviso prévio	295
7.4.6. Descontos salariais	295
7.4.7. Sindicalização	296
7.4.8. Salário por produção e hora extra	296
7.4.9. Exposição ao sol	297
8. Servidor público	297
8.1. Servidores públicos estatutários	297
8.2. Empregados públicos	298
8.3. Contratação temporária em razão de excepcional interesse público	301
8.4. O regime jurídico único	301
8.5. Regime constitucional dos servidores públicos	302
8.6. Estabilidade dos servidores públicos	303
8.7. Negociação coletiva	308
8.8. Direito de greve	311
8.9. Competência da Justiça do Trabalho	313
8.10. Terceirização no setor público	316
8.11. Temas controvertidos	326
a) FGTS — estabilidade	326
b) verbas rescisórias — cargo em comissão	326
c) contratação sem concurso público	327
9. Trabalho em residência	327
10. Vigilante.	332



Capítulo VI — Proteções Especiais	339
1. Adolescente	339
1.1. Delimitação do tema	339
1.2. Fundamentos da proteção	339
1.3. Normas protetivas	342
1.4. Conclusão	350
2. Mulher	354
3. Portadores de Necessidades Especiais	368
Capítulo VII — Suspensão da Relação de Emprego (suspensão temporária dos efeitos obrigacionais)	377
1. Definição	377
2. Situações ligadas ao estado de saúde do empregado	380
2.1. Doença	380
2.2. Acidente do trabalho	381
2.3. Aposentadoria por invalidez	381
3. Situações ligadas ao descanso	382
3.1. Férias	382
3.2. Feriados	382
3.3. Descanso semanal remunerado	383
4. Situações ligadas à família	384
4.1. Casamento	384
4.2. Licença-maternidade, adoção e aborto	384
4.3. Licença-paternidade	385
4.4. Falecimento de pai, filho, cônjuge, irmão ou dependente econômico do empregado, declarado como tal na Previdência Social	387
5. Situações ligadas a compromissos sociais e cívicos	387
5.1. Doação de sangue	387
5.2. Alistamento eleitoral	387
5.3. Apresentação de reservista	387
5.4. Prestação de serviço militar	387
5.5. Comparecimento em juízo como testemunha	388
5.6. Encargo público	388
5.7. Eleições Nacionais	388
6. Situações ligadas às condições de trabalho	390
6.1. Cargo de direção	390
6.2. Diretor sindical	390
6.3. Greve	391
6.4. Suspensão disciplinar	391
7. Situações ligadas aos interesses particulares do empregado	391
7.1. Comparecimento em juízo como parte	391
7.2. Vestibular	391

8. Incidência de casos de suspensão nos contratos a tempo determinado	392
9. Conclusão	393
Capítulo VIII — Alteração da Relação de Emprego (alteração do conteúdo obrigacional)	395
1. Definição	395
2. As condições fixadas por trato individual	397
2.1. A regra da bilateralidade	397
2.2. A unilateralidade como exceção (<i>jus variandi</i>)	400
3. Casuística das alterações unilaterais	404
3.1. Função	404
3.1.1. Extinção do cargo	405
3.1.2. Alteração do nome do cargo	405
3.1.3. Reversão	406
3.1.4. Promoção	407
3.1.5. Rebaixamento	408
3.2. Forma de fixação do salário	408
3.3. Adicional de insalubridade e de periculosidade	409
3.4. Realização de horas extras	409
3.5. Supressão de horas extras	410
3.6. Redução da jornada normal	411
3.7. Turnos ininterruptos	411
3.8. Horário de trabalho	412
3.9. Local de trabalho	414
4. Direito de resistência	419
5. Alteração da relação de emprego imposta por lei	420
6. Alterações provocadas por cláusulas coletivas	420
7. Alteração determinada por decisão judicial	425
8. Prescrição	428
Capítulo IX — Cessação da Relação de Emprego	430
1. Definições	430
2. Cessação por iniciativa do empregador	434
2.1. Iniciativa desmotivada (cessação por ato arbitrário)	434
2.1.1. Relação de emprego com prazo indeterminado	434
a) Eficácia imediata do inciso I, do art. 7º, da CF/88	434
b) A aplicação da Convenção n. 158, da OIT	440
c) Fundamentos sociais contra a cessação imotivada da relação de emprego	449
d) A proteção contra cessação arbitrária pela integração do empregado à empresa	451

e) O abuso de direito e a cessação imotivada da relação de emprego	454
f) Proteção contra a cessação discriminatória	456
g) Efeitos jurídicos	457
2.1.2. Relação de emprego com prazo determinado	458
2.2. Iniciativa motivada	458
2.2.1. Necessidade do empregador	458
a) Estabilidade no emprego	471
— geral (“definitiva”)	471
— especial (“provisória”):	476
— hipóteses de estabilidades especiais	479
a) dirigente sindical	479
b) empregada gestante	483
c) dirigente da CIPA	485
d) empregado acidentado	486
e) extinção do estabelecimento	489
f) prescrição	489
2.2.2. Efeitos jurídicos da cessação motivada por iniciativa do empregado	490
2.2.3. Falta do empregado	491
3. Cessação por iniciativa do empregado	502
3.1. Iniciativa desmotivada	502
3.2. Iniciativa motivada	502
3.2.1. Necessidade do emprego	502
3.2.2. Falta do empregador	504
4. Cessação sem iniciativa de nenhuma das partes	507
4.1. Cessação normal dos contratos por prazo determinado	507
4.2. Cessação por fatores alheios à vontade	507
4.2.1. <i>Factum principis</i>	507
4.2.2. Falência	510
4.2.3. Fechamento da empresa	510
4.2.4. Morte do empregado	510
4.2.5. Morte do empregador	510
4.2.6. Força maior	511
4.2.7. Aposentadoria	511
a) por invalidez	511
b) por idade	512
c) por tempo de serviço	512
Bibliografia	513